

東武ステーションサービス株式会社 第2期行動計画

女性や育児にかかわる社員をはじめとする全ての社員の能力発揮とキャリア形成を支援することで、働きがいのある企業環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

- (1) 新卒採用における女性の競争倍率を男性と同水準の1.25倍以内とする
(「採用における女性の競争倍率×0.8」が、「採用における男性の競争倍率」よりも低い状態とする)
- (2) 外部利用可能な「子育てサポート付き社宅」の設置を推進し、社会的支援の一助としてとともに併設する企業主導型保育所の利用者実績数を現在の2倍にする。

3. 取り組み内容

- (1) 採用の広報活動に女性社員を積極活用し、女性求職者に当社の魅力付けやキャリアステップの周知を図ることで、女性が活躍できる職場であるということを継続的に発信する。
- (2) 企業主導型保育所のさらなる利用促進を図り、育児と仕事の両立を支援する。

4. 実施時期

2021年4月1日～2026年3月31日

以上