

## 東武エンジニアリング株式会社 第1期行動計画

女性や育児にかかわる社員をはじめとする全ての社員の能力発揮とキャリア形成を支援することで、働きがいのある企業環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日

### 2. 目標

労働者に占める女性労働者の割合を現在の5割増とする。

### 3. 取り組み内容

- (1) 女性応募者の拡大を図るために、女性の活躍が可能な職場であることを継続的に発信する。
- (2) 企業主導型保育所のさらなる利用促進を図り、育児と仕事の両立を支援する。

### 4. 実施時期

2022年4月1日～2026年3月31日

以 上