

## 東武鉄道株式会社 行動計画

誰もが能力を最大限に発揮し、長期にわたり安心して活躍できる職場の実現に向けて、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日

### 2. 目標・取組み内容

#### (1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

##### 〈目標〉

- ①新卒ポテンシャル職採用者に占める女性比率 30%以上を継続する
- ②管理職候補者である係長級(課長補佐)にある者に占める女性労働者の割合を、2026 年 4 月時点の 8 %から 10%程度に引き上げる

##### 〈取組み内容〉

- ・職種問わず、採用広報活動を強化し、誰もが安心して長く働き続けられる制度・環境であることを積極的に発信する。
- ・2026 年度より見直しを図った人事制度の理解・定着を推進するとともに、管理監督者層向けのコーチング研修等の継続実施や専門職人材の採用等を進め、多様な経験や能力を持つ人材確保・定着を図る。
- ・性別にかかわらず、作業性・安全性・機能性・快適性を重視した働く環境の整備を推進する。

#### (2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

##### 〈目標〉

- ①有給休暇取得率 80%以上を継続する
- ②男性育児休業等取得率 100%の水準を維持する

##### 〈取組み内容〉

- ・ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン教育の継続実施により、職場内の相互理解・支え合い・補完し合う意義を理解・浸透させる。
- ・業務プロセスの見直しを通じ、更なる業務効率化・生産性向上を推進する。
- ・育児・介護・治療通院・自身の健康に資する諸制度を有効に活用できるよう情報発信する。
- ・女性の健康課題にかかる取組み(教育・女性の健康相談窓口の周知等)を引き続き推進する。

以 上