

## 東武インターテック株式会社 第1期行動計画

女性や育児にかかわる社員をはじめとする全ての社員の能力発揮とキャリア形成を支援することで、働きがいのある企業環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日

### 2. 目標

9～11年目の継続雇用割合を男性60%以上、女性50%以上とする。

### 3. 取り組み内容

企業主導型保育所のさらなる利用促進を図り、育児と仕事の両立を支援する。

### 4. 実施時期

2022年4月1日～2026年3月31日

以 上